

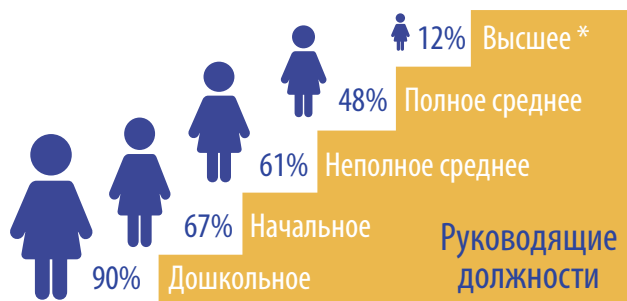
ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО – ПРОБЛЕМА ДЛЯ СЕКТОРА ОБРАЗОВАНИЯ?

А КАК НАСЧЕТ ПРОФСОЮЗОВ ОБРАЗОВАНИЯ?

Проект ETUCE

‘СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ И ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО: УКРЕПЛЕНИЕ СПОСОБНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ ОБРАЗОВАНИЯ РЕШАТЬ ВОПРОСЫ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ ПРОФЕССИИ ПУТЕМ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА’

Сектор образования является вторым по численности женщин-работников на рынке труда Европейского Союза: **73% работников сектора образования – женщины.**



Женщины в большей степени подвержены:

Временным контрактам и частичной занятости

Неравному распределению обязанностей по уходу

Гендерному разрыву в оплате труда и пенсиях

Трудностям в совмещении работы и частной жизни

Роль/Должность	Данные 2014	Данные 2018
Женщины-Генеральные Секретари	23%	50%
Женщины в высшем директивном органе профсоюза	48%	56%
НО		
Женщины-Президенты	49%	36%
Женщины-заместители Генерального Секретаря	45%	35%

Возросшее внимание к вопросам гендерного равенства при отсутствии дополнительных ресурсов: 55% респондентов отметили, что внимание к вопросам гендерного равенства возросло, но 60% респондентов заявили, что рабочие ресурсы остались на прежнем уровне.

Отделы, специализирующиеся на работе с вопросами гендерного равенства, вносят существенный вклад, отметили 88% респондентов, но только 60% профсоюзов образования имеют такой отдел или индивидуального работника для этой темы, и в большинстве случаев, эта работа совмещается с решением другими вопросами.

Проблемы совмещения работы и частной жизни считаются самым существенным ‘новым вызовом’ для профсоюзов в секторе образования, согласно 22% респондентов, вместе с гендерным равенством в широком социальном контексте (демографические изменения, рост мобильности, и т.п.) (19% респондентов), а также **насилием и домогательствами по гендерным мотивам на рабочем месте** и в целом в обществе (19% респондентов)

“ ETUCE выступает за гендерное равенство в преподавательской профессии и стремится обеспечить профсоюзы образования и работников образования знаниями и инструментами, необходимыми для укрепления гендерного равенства в образовании и посредством образования в их национальном, региональном и местном контекстах, а также для решения новых задач в гендерном равенстве, связанных с экономическими, социальными и технологическими изменениями в наших обществах

Susan Flocken
Европейский Директор ETUCE

Цели проекта

Укрепить потенциал профсоюзов образования в решении вопросов гендерного неравенства в секторе образования через инструменты **социального диалога**



ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА



Онлайн-опрос среди членских организаций ETUCE + Исследование литературы по гендерному равенству в преподавательской профессии
→ **Исследовательский отчет**



Три 1,5-дневных региональных практических семинаров для членских организаций ETUCE (в Италии, Германии и Литве), а также **Заключительная Конференция** (в Румынии)



Обновленный План Действий ETUCE по Гендерному Равенству: Проект имеет целью обновить существующий План Действий ETUCE по Гендерному равенству в структурах профсоюзов образования и в учительской профессии (2010) с тем, чтобы лучше поддерживать членские организации ETUCE в продвижении гендерного равенства в профсоюзах образования и в преподавательской профессии



Онлайн База Данных о Передовых Практиках: На сайте ETUCE будет открыта онлайн база данных о передовых практиках профсоюзов образования в области ослабления гендерной сегрегации и укрепления гендерного равенства в преподавательской профессии через использование инструментов социального диалога

Внеси свой вклад,
запишись на семинар!



14-15 ЯНВАРЯ 2019 — Практический семинар,

Рим, Италия

25-26 ФЕВРАЛЯ 2019 — Практический семинар,

Вильнюс, Литва

28-29 МАРТА 2019 — Практический семинар,

Мюнхен, Германия

16-17 СЕНТЯБРЯ 2019 — Заключительная

Конференция, Бухарест, Румыния

Дополнительная информация:



www.csee-etuice.org



www.facebook.com/etuice.csee



@ETUCE_CSEE

EUROPEAN TRADE UNION COMMITTEE FOR EDUCATION

5, bd du Roi Albert II - 9^{ème}
B-1210 Brussels, Belgium
Tel. +32-(0)2 224 06 91 / 92
secretariat@csee-etuice.org
www.csee-etuice.org

ПРОФСОЮЗЫ ОБРАЗОВАНИЯ

РЕШАЮТ ВОПРОСЫ

ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

ЧЕРЕЗ

СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

